

**ENTE AUTONOMO REGIONALE
«TEATRO DI MESSINA»**

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 31 del 07.10.2014

OGGETTO: Costituzione Ufficio per i procedimenti e le sanzioni disciplinari.

L'anno duemilaquattordici, il giorno 07 del mese di OTTOBRE nei locali dell'Ente, convocato dal Presidente nei modi di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione così composto:

1) - Dott.	Maurizio Puglisi	Presidente
2) - Prof.	Daniele Macris	Vice Presidente
3) - Dott.	Carmelo Altomonte	
3) - Sig.	Salvatore D'Urso	
4) - Avv.	Giovanni Giacoppo	
5) - Sig.	Giovanni Moschella	
6) - Prof.ssa	Laura Pulejo	Consiglieri

Assente giustificato: Dott. Carmelo Altomonte

.....

.....

Presiede il Presidente Dott. Maurizio Puglisi

Partecipa alla riunione il Sovrintendente, Dott. Antonino Saija.

Sono presenti per il Collegio dei Revisori, i Sigg.ri:

.....

.....

.....

Richiamata la deliberazione del CdA n. ___ del 10.9.2007 con la quale è stato istituito l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, di cui all'art. 55 del D. Lgs. 165/2001;

Richiamate le nuove disposizioni in materia, introdotte dall'art. 55 e seguenti del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 69 del D. Lgs. 150/2009, che costituiscono norme imperative ai sensi e per gli effetti degli artt. 1339 e 1419, comma 2, del c.c., e, pertanto, integrano e modificano le fattispecie disciplinari previste dal Contratto collettivo di categoria, comportando l'inapplicabilità di quelle incompatibili con quanto disposto dalle modifiche introdotte al D. Lgs. 165/2001;

Visto, in particolare, l'art. 55 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che *per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, il procedimento disciplinare, se il responsabile della struttura ha qualifica dirigenziale, si svolge secondo le disposizioni del comma 2. Quando il responsabile della struttura non ha qualifica dirigenziale o comunque per infrazioni punibili con sanzioni più gravi di quelle indicate nel primo periodo, il procedimento disciplinare si svolge secondo le disposizioni del comma 4, ovvero mediante istruttoria e conclusione del procedimento ad opera dell'Ufficio unico per i procedimenti disciplinari;*

Visto il comma 3 dell'art. 55 bis del D. Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che *il responsabile della struttura, se non ha qualifica dirigenziale, ovvero se la sanzione da applicare è più grave di quelle di cui al comma 1, primo periodo, trasmette gli atti, entro cinque giorni dalla notizia del fatto, all'Ufficio individuato ai sensi del comma 4, dandone contestuale comunicazione all'interessato;*

Considerato che non essendo presenti nella struttura dell'Ente figure dirigenziali, l'applicazione di sanzione disciplinare lieve fa capo ai responsabili di U.O. nei confronti di dipendenti della rispettiva area di appartenenza;

Che al Sovrintendente competerà, invece, l'applicazione delle sanzioni nei confronti dei responsabili di U.O., la cui applicazione non rientra tra quelle attribuite all'U.P.D.;

Dato atto che si rende necessario modificare la composizione dell'Ufficio che sarà così articolata:

- Sovrintendente, in qualità di Presidente;
- Responsabile U.O. Amministrativa, con ruolo di componente ordinario;
- Responsabile U.O. di competenza (di linea o, in assenza, di staff), con ruolo di componente ordinario;

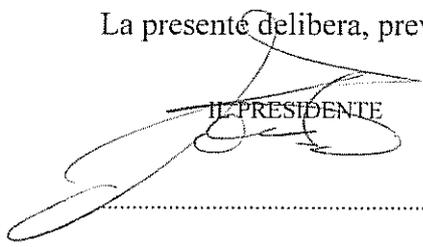
Tutto ciò premesso a **UNANIMITÀ!** di voti e con il voto consultivo favorevole del Sovrintendente

Delibera

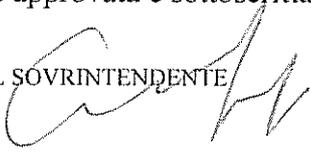
- 1) la premessa è parte integrante del presente dispositivo e si intende qui integralmente riportata;
- 2) l'Ufficio per i procedimenti disciplinari di cui all'art. 55 bis, come introdotto dall'art. 69 del D. Lgs. 150/2009, è così costituito:
 - Sovrintendente, in qualità di Presidente;
 - Responsabile U.O. Amministrativa, con ruolo di componente ordinario;
 - Responsabile U.O. di competenza (di linea o, in assenza, di staff), con ruolo di componente ordinario;
- 3) dare atto che le decisioni sono adottate a maggioranza assoluta dei presenti. In caso di assenza e/o impedimento dei componenti l'UPD, ovvero in caso di incompatibilità, il Sovrintendente ne dispone, con apposito provvedimento, la temporanea sostituzione;
- 4) dare atto che l'Ufficio procedimenti disciplinari è competente ad irrogare al personale dipendente le sanzioni superiori al rimprovero verbale;

- 5) dare atto che i responsabili di U.O. sono competenti ad irrogare al personale dipendente della U.O. cui sono preposti, la sanzione del rimprovero verbale;
- 6) dare atto che la sanzione disciplinare del rimprovero verbale ai responsabili di U.O. è comminata dal Sovrintendente.

La presente delibera, previa lettura, viene approvata e sottoscritta.



IL PRESIDENTE



IL SOVRINTENDENTE
