

**ENTE AUTONOMO REGIONALE
«TEATRO DI MESSINA»**

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 54..... del 21.12.2015

OGGETTO: Accordo transitorio concernente il premio di produttività per l'anno 2015 nell'ambito del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni.

L'anno duemilaquindici, il giorno 21... del mese di Dicembre... nei locali dell'Ente, convocato dal Presidente nei modi di legge, si è riunito il Consiglio di Amministrazione così composto:

- | | | |
|---------------|--------------------|-----------------|
| 1) - Dott. | Maurizio Puglisi | Presidente |
| 2) - Prof. | Daniele Macris | Vice Presidente |
| ✕ - Dott. | Carmelo Altomonte | |
| 3) - Sig. | Salvatore D'Urso | |
| ✕ - Avv. | Giovanni Giacoppo | |
| ✕ - Sig. | Giovanni Moschella | |
| 4) - Prof.ssa | Laura Pulejo | Consiglieri |

Assente giustificato: Dott. CARMELO ALTOMONTE.....
Avv. GIOVANNI GIACOPPO.....
Sig. GIOVANNI MOSCHELLA.....

Presiede il PRESIDENTE Dott. MAURIZIO PUGLISI.....

Partecipa alla riunione il Sovrintendente, Dott. Antonino Saija.

Sono presenti per il Collegio dei Revisori, i Sigg.ri:

.....
.....
.....

Vista la legge regionale 15/5/2000 n. 10;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente, di cui alla summenzionata legge regionale, approvato con delibera n. 22 in data 22 maggio 2015;

Visto il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;

Richiamato l'art. 87 del CCRL relativo al Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni (FAMP);

Ravvisata l'esigenza di riconoscere al personale dipendente il salario accessorio, così come previsto dal CCRL, nel rispetto delle norme di legge;

Visto l'allegato accordo transitorio riguardante il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, siglato in data 16 dicembre 2015 dall'Amministrazione e dalle OO.SS. di categoria, concernente il premio di produttività per l'anno 2015 nell'ambito del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni;

Dato atto che il suddetto accordo è volto a disciplinare la materia relativa alla destinazione delle risorse del FAMP legate alla produttività, alla individuazione dei criteri generali per la predisposizione, realizzazione e valutazione degli obiettivi;

Che l'accordo transitorio determina i parametri concordati tra le parti e relativi alla valutazione per l'anno 2015 in relazione al raggiungimento degli obiettivi;

Sentita la relazione del Sovrintendente in merito alla compatibilità tecnico-finanziaria dell'accordo decentrato siglato;

Vista la l.r. n. 4 del 10.01.1995;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Vista la deliberazione n. 02 del 23 gennaio 2015 – Approvazione del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2015 e pluriennale 2015-2017;

Tutto ciò premesso a **MAGGIORANZA** di voti, con il voto contrario del Cons. D'Urso e con il voto consultivo favorevole del Sovrintendente

DELIBERA

- 1) la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui riportata;
- 2) di approvare l'allegato accordo transitorio, siglato in data 16 dicembre 2015 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. di categoria, concernente l'utilizzo e la destinazione delle risorse relative alla produttività per l'anno 2015 nell'ambito del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni, art. 87 CCRL;
- 3) al Sovrintendente e responsabili apicali compete l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti per l'attuazione della presente deliberazione.





**ENTE AUTONOMO REGIONALE
TEATRO DI MESSINA**

**ACCORDO TRANSITORIO
PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO
DI PRODUTTIVITA' NELL'AMBITO DEL
"FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER IL
MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI
(FAMP)" PER I DIPENDENTI DELL'ENTE
AUTONOMO REGIONALE
TEATRO DI MESSINA
ANNO 2015**

Art. 1

Il presente accordo transitorio riguardante l'utilizzo e la destinazione delle risorse relative alla produttività nell'ambito del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni F.A.M.P. si applica al personale dipendente dall'Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina e concerne il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015.

Sono disciplinate con il presente accordo transitorio la materia relativa alla destinazione delle risorse del FAMP relative alla produttività, alla individuazione dei criteri generali per la predisposizione, realizzazione e valutazione ~~dei progetti-obiettivi degli obiettivi.~~ ~~Contestualmente al tavolo in corso sarà avviata la contrattazione per la definizione di tutte le~~ ~~materia relative all'art. 4 del CCRI per l'anno 2016.~~

Tale accordo ha efficacia nelle more della definitiva attribuzione ~~ai lavoratori dell'Ente Autonomo Regionale di Messina~~ delle risorse annuali destinate al Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP), la delegazione di parte pubblica e le OO.SS., sottoscrivono il presente accordo transitorio che costituisce disciplina contrattuale a supporto dell'attività istituzionale per l'anno 2015.

Art.2

Il presente accordo transitorio determina le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio e definisce i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione per l'anno 2015.

Art.3

L'Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina conforma le attività del proprio Piano di lavoro coerentemente con gli indirizzi stabiliti dal Consiglio di Amministrazione e indicati nella Legge istitutiva e dalle normative regionali.

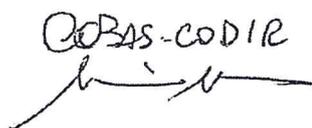
Per l'anno 2015 l'Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina ha perseguito gli obiettivi prefissati, relativi cioè all'attività istituzionale, ai nuovi obiettivi relativi all'attività estiva, nonché quelli specifici cui partecipa il personale del comparto cui sono destinate le risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP), sulla base ~~del~~ ~~principio di valorizzazione delle professionalità individuali in conformità all'art. 94 del CCRI.~~

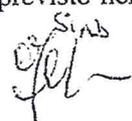
A seguito delle direttive generali disposte dal Consiglio di Amministrazione per lo svolgimento dell'attività amministrativa e tecnica per l'anno 2015 in ottemperanza a quanto previsto nella

FP CGIL
for PR

CISL
Freduto



COBAS-CODIR


Sinb




legge istitutiva dell'Ente N° 4 del 10/1/1995, le parti concordano che il Piano di Lavoro 2015 dell'Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina ha perseguito e persegue dinamicamente i seguenti obiettivi con canoni di efficienza ed efficacia come espressi ~~all'art. 94~~ del CCRL:

- iniziative volte a incrementare il numero di spettacoli e spettatori nella programmazione istituzionale dell'Ente al Teatro Vittorio Emanuele;
- iniziative volte a incrementare il numero di spettacoli e spettatori nella programmazione istituzionale dell'Ente alla Sala Laudamo;
- iniziative volte a implementare la stagione istituzionale con una stagione estiva svoltasi nell'Arena di Furnari, realizzata all'uopo, con recite anche al Teatro Antico di Taormina e al Teatro di Verdura di Palermo;
- iniziative estive complementari presso il Monte di Pietà e Forte S. Jachiddu;
- avvio del sistema di accreditamento, monitoraggio e valutazione per l'accesso ai contributi regionali relativi al FURS 2015
- avvio di una nuova pianificazione dei prezzi al fine di incentivare l'accesso e la formazione del pubblico per i giovani e le scuole.

Sarà onere delle Unità Organizzative e Operative responsabili delle strutture esplicitare espressamente nella relazione consuntiva il raggiungimento degli obiettivi, istituzionali e specifici, programmati nel Piano di lavoro cui è subordinata l'erogazione del salario accessorio. Sarà, pertanto, a cura delle stesse Unità Organizzative e Operative responsabili delle strutture formulare un'attenta valutazione in ordine ai criteri di selettività che regolano la valutazione del personale, valutazione che in maniera significativa deve evidenziare l'apporto dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi programmati.

Il raggiungimento dei risultati fissati nel Piano di lavoro sarà verificato anche mediante la valutazione finale di ciascun dipendente secondo le procedure di valutazione sulla scorta della scheda individuale allegata al presente Protocollo di intesa.

Considerato che "La definizione dei profili professionali si configura come risorsa organizzativa preordinata a una gestione più flessibile e razionale del personale nonché a garantire una migliore corrispondenza delle prestazioni lavorative dei dipendenti agli obiettivi dell'Amministrazione." (Art.20 CCRL), nelle more dell'attribuzione formale ai dipendenti dello specifico profilo relativo di cui alle Determinazioni del Sovrintendente N° 6 del 16.07.2014 integrata dalla N° 7 del 21.07.2014 e prorogata dalla N° 1 del 14.01.2015; la N° 3 del 20.3.2015 integrata dalla N° 6 del 27.3.2015, le valutazioni individuali riportate nelle schede faranno riferimento alle attività che sono espletate in attinenza al mansionario indicato nei

FP CGIL
fu fu

Asyn
Arelletti

QV

OBAS-CODIR

3

provvedimenti transitori citati per i periodi di pertinenza 01.01.2015/20.03.2015 e 21/03/2015/31/12/2015.

~~Si provvederà all'erogazione degli incentivi per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività entro il mese di gennaio 2016.~~

Art. 4

Le risorse destinate al finanziamento del premio di produttività nell'ambito del FAMP per l'anno 2015 sono pari al 70% dell'importo complessivo di € 119.785,54. **Si provvederà all'erogazione di tali somme entro il mese di gennaio 2016.**

Tenuto conto del fatto che il piano di lavoro è il documento unitario che contiene tutte le attività lavorative svolte dal personale in servizio e, conseguentemente, unitaria è la valutazione finale, le parti concordano che la qualità della prestazione individuale va certificata dall'Unità Operativa responsabile della struttura intermedia ed espressamente motivata per ciascun soggetto individuato in apposito tabulato allegato alla documentazione finale prevista per l'erogazione del Piano di Lavoro annuale, riportante anche il punteggio di valutazione finale attribuito per l'apporto al raggiungimento degli obiettivi del Piano di Lavoro, punteggio che non può essere inferiore a 40 per dare luogo alla premialità.

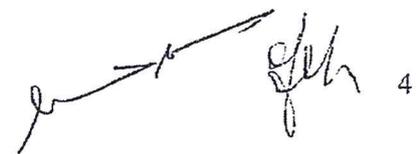
Sarà cura dei responsabili delle strutture motivare con attenzione la valutazione in ordine ai criteri di selettività che devono in maniera significativa evidenziare il maggiore apporto individuale dei dipendenti agli specifici obiettivi cui è destinata la premialità.

Per quanto concerne le figure apicali così come previste nella Determinazione del Sovrintendente N° 6 del 16.07.2014 fino alla data del 20.03.2015 e per le Unità Organizzative così come previste nella Determinazione del Sovrintendente N° 6 del 27.03.2015 a far data del 21.03.2015 e fino al 31.12.2015, seguendo le stesse modalità previste nel presente accordo per gli altri dipendenti, provvederà il Sovrintendente sovraordinato funzionalmente a certificare e motivare la qualità della prestazione individuale per ciascuno dei soggetti apicali. Va individuato con riguardo alle specifiche professionalità impegnate, il personale che con la propria flessibile capacità qualitativa e con le competenze cognitive acquisite ha offerto un incremento dell'attività programmata dal Piano di Lavoro, il cui effetto di trascinamento è strutturabile a regime nell'azione di sistema del teatro.

Il compenso previsto remunera anche i soggetti che hanno espletato attività al di là delle ordinarie prestazioni e che consentono all'Ente il raggiungimento degli obiettivi

CGIL
per

case



4

dell'ampliamento dell'offerta culturale e del miglioramento degli standard di fruizione da parte del pubblico.

Altro criterio generale della prestazione professionale individuale è lo svolgimento di funzioni caratterizzate da un elevato livello di autonomia e/o alle necessità di interrelazione con diversi soggetti istituzionali anche esterni pubblici o privati, nell'ambito delle attività proprie della struttura di appartenenza.

Si indicano i parametri concordati tra le parti e relativi alla valutazione per l'anno 2015:

1. Apporto al raggiungimento degli obiettivi: 25%;
2. Competenza nello svolgimento delle attività: 15%;
3. Capacità di adattamento al contesto lavorativo: 10%;
4. Interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione: 5%;
5. Autonomia nello svolgimento delle attività: 15%;
6. Attitudine alla pianificazione del lavoro: 5%;
7. Risultato conseguito: 25%.

Art. 5

Al fine dell'erogazione degli importi relativi al presente accordo transitorio le valutazioni necessitano dell'approvazione formale della procedura da parte del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Autonomo Regionale Teatro di Messina.

Art. 6

Per quanto non previsto nel presente accordo transitorio, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento.

Messina, 1.6 DIC. 2015

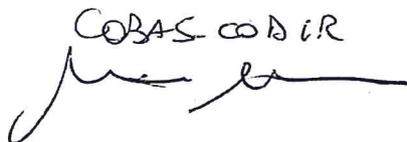
PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

FP CGIL
Lu PR

ESU
Preludio



COBAS CODIR


La presente delibera, previa lettura, viene approvata e sottoscritta.

IL PRESIDENTE

IL SOVRINTENDENTE



[Handwritten signature]

.....