



ID. 5577

R.G. N° 164/2024

Si attesta, per quanto di competenza, la regolarità dell'istruttoria svolta e la correttezza del seguente schema di determinazione di cui si propone l'adozione.

Messina, 19.04.2024

L'Istruttore

DETERMINAZIONE N. 29 DEL 19.04.2024

OGGETTO: risoluzione rapporto di lavoro per collocazione in quiescenza per raggiunti limiti di età dei dipendenti sigg.ri Michele Parrinello e Antonino Zuccaro. Adempimenti consequenziali.

Il Titolare di Posizione Organizzativa degli Uffici Amministrativi, Finanziari e della Programmazione

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Vista la L.R. n. 4/95;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Vista la L.R. 10/2000;

Vista la L. n. 241/1990 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7 del 21/05/2019;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 03 del 22/01/2016 con la quale l'E.A.R. Teatro di Messina ha aderito al "Protocollo di legalità Carlo Alberto Dalla Chiesa";

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 63 del 13 ottobre 2021 ad oggetto: "Disposizione per l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Assessorato regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo, del 15.09.2021";

Visto il Provvedimento del Sovrintendente n. 06 del 22 ottobre 2021 ad oggetto: "Disposizioni attuative regolamento di organizzazione degli uffici approvato con D.A. 15.09.2021";

Vista la Determinazione n. 18 del 21 febbraio 2022 che, in attuazione al provvedimento del Presidente n. 1/2021, dispone l'assegnazione del personale in relazione alla mappatura di processi e procedimenti secondo lo schema di organigramma e di funzionigramma disciplinato dal nuovo regolamento degli Uffici;

Visto il Decreto del Commissario Straordinario. 02 del 06.3.2024 avente ad oggetto la conferma sino alla data del 30.4.2024 della P.O. già assegnata al dipendente Sig. Cambria Gaetano, giusta Provvedimento Presidenziale n. 1/2023 del 28.02.2023 e segg.;

Premesso

che il sig. Michele Parrinello, nato a _____ in data _____ **OMISSIS**
dipendente di questo Ente dal 01.01.1996 con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato - categoria C posizione economica C5 - è collocato in quiescenza con decorrenza dal 01 maggio 2024 per raggiunti limiti di età, come risulta dagli atti d'ufficio;

che il sig. Antonino Zuccaro nato a _____ in data _____ **OMISSIS**
dipendente di questo Ente dal 20.10.2021 con rapporto di lavoro subordinato part-time misto e con decorrenza dal 29.9.2022 a tempo pieno e indeterminato - categoria C posizione economica





C1 - è collocato in quiescenza con decorrenza dal 01 maggio 2024 per raggiunti limiti di età, come risulta dagli atti d'ufficio;

Richiamato il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. 10/2000 il cui art. 80 prevede:

al comma 1 *“La cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato,, ha luogo:*

a) al compimento del limite di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio ---;

al comma 2 “Nel caso di cui al comma 1 lett. a) non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista”;

Dato atto che

- la risoluzione del rapporto di lavoro comporta alcuni adempimenti necessari ed obbligatori;
- al primo degli adempimenti previsti, ovvero quello relativo alla comunicazione UNILAV di cessazione rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età, cui dà attuazione l'Ufficio preposto;
- ai fini della liquidazione delle somme dovute ai dipendenti in oggetto occorre, altresì, procedere d'ufficio alle verifiche dei presupposti di legge anche in ordine alla completezza della documentazione istruttoria acquisita agli atti del singolo fascicolo personale;

Visto il Testo del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126 e la L 23 dicembre 2014, n. 190;

Visto il D.D.G. n° 1966/S8 del 05 settembre 2023 che approva il Bilancio Pluriennale 2023-2025;

Visto il D.D.G. n. 16/S8 del 22.01.2024 che approva la gestione provvisoria dell'E.A.R. Teatro di Messina fino al 30.04.2024;

Attestata (ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90) l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al sottoscritto Titolare di P.O.;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo;

Dato atto che con la firma del presente atto viene espresso il parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa (D.lgs. 118/2011);

Attesa la propria competenza;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa specificate che s'intendono integralmente trascritte

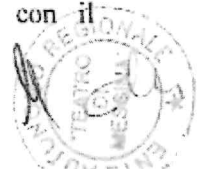
1) di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente con il dipendente sig. Parrinello Michele, che cessa l'attività di lavoro dipendente in data 30.4.2024, con il riconoscimento del diritto a pensione ai sensi e per gli effetti della legge n. 92 del 28 giugno 2012 (cd. Legge Fornero);

2) di dare atto, pertanto, del collocamento in quiescenza del sig. Parrinello Michele a decorrere dal 1° maggio c.a. con cancellazione dal ruolo del personale dell'E.A.R. Teatro di Messina;

3) di regolare il trattamento di fine servizio spettante al dipendente *de quo* secondo le disposizioni di cui all'art. 2120 del c.c.;

4) di onerare l'Ufficio Economico Finanziario e l'Ufficio paghe degli adempimenti conseguenti al presente provvedimento in ordine alla quantificazione delle somme da riconoscersi ed altresì alla elaborazione del correlato ruolino di pagamento e liquidazione;

5) di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente con il dipendente sig. Zuccaro Antonino, che cessa l'attività di lavoro dipendente in data 30.4.2024, con il





riconoscimento del diritto a pensione ai sensi e per gli effetti della legge n. 92 del 28 giugno 2012 (cd. Legge Fornero);

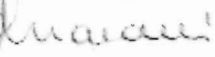
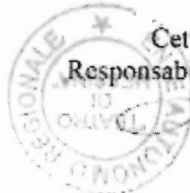
6) di dare atto, pertanto, del collocamento in quiescenza del sig. Zuccaro Antonino a decorrere dal 1° maggio c.a. con cancellazione dal ruolo del personale dell'E.A.R. Teatro di Messina;

7) di regolare il trattamento di fine servizio spettante al dipendente *de quo* secondo le disposizioni di cui all'art. 2120 del c.c.;

8) di onerare l'Ufficio Economico Finanziario e l'Ufficio paghe degli adempimenti conseguenti al presente provvedimento in ordine alla quantificazione delle somme da riconoscersi ed altresì alla elaborazione del correlato ruolino di pagamento e liquidazione;

9) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento.

Cetty Maiani
Responsabile U. Amministrativo



Gaetano Cambria
Funzionario Titolare P.O.

