



TEATRO DI
MESSINA

ID 5668

R.G. N° 244/2024

Si attesta, per quanto di competenza, la regolarità dell'istruttoria svolta e la correttezza del seguente schema di determinazione di cui si propone l'adozione.

Messina, 20.06.2024

L'Istruttore _____

DETERMINAZIONE N. 48 DEL 20.06.2024

OGGETTO: ANTICIPAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO - IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE

Il Titolare di Posizione Organizzativa degli Uffici Amministrativi, Finanziari e della Programmazione

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Vista la L.R. n. 4/95;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il decreto legislativo 165/2001;

Vista la L.R. 10/2000;

Vista la L. n. 241/1990 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7 del 21/05/2019;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 03 del 22/01/2016 con la quale l'E.A.R. Teatro di Messina ha aderito al "Protocollo di legalità Carlo Alberto Dalla Chiesa";

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 63 del 13 ottobre 2021 ad oggetto: "Disposizione per l'attuazione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Assessorato regionale dello Sport, del Turismo e dello Spettacolo, del 15.09.2021";

Visto il Provvedimento del Sovrintendente n. 06 del 22 ottobre 2021 ad oggetto: "Disposizioni attuative regolamento di organizzazione degli uffici approvato con D.A. 15.09.2021";

Visto il Decreto del Commissario Straordinario. 03 del 07.05.2024 conferma e proroga della P.O. assegnata al dipendente Sig. Cambria Gaetano sino al 30.06.2024, giusta Provvedimento Presidenziale n. 1/2023 del 28.02.2023;

Vista la Determinazione n. 18 del 21 febbraio 2022 che, in attuazione al provvedimento del Presidente n. 1/2021, dispone l'assegnazione del personale in relazione alla mappatura di processi e procedimenti secondo lo schema di organigramma e di funzionigramma disciplinato dal nuovo regolamento degli Uffici;

Richiamato l'art. 2120 del codice civile che recita:

- al comma 6: "Il prestatore di lavoro, con almeno otto anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro, può chiedere, in costanza di rapporto di lavoro, un'anticipazione non superiore al 70% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta;

- comma 7: "le richieste sono soddisfatte annualmente entro i limiti del 10 per cento degli aventi titolo di cui al precedente comma e, comunque, del 4 per cento del numero totale dei dipendenti;

- comma 8: "La richiesta deve essere giustificata dalla necessità di a) eventuali spese sanitarie per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche; b) acquisto (ristrutturazione) della prima casa di abitazione per se o per i figli, documentato da atto notarile, o acquisto in itinere comprovato con mezzi idonei a dimostrarne l'effettività";





- comma 9: "L'anticipazione può essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto", fatta salva la possibilità di derogare alle disposizioni normative e contrattuali, quando vi sia il consenso del datore di lavoro in forza di patti individuali o per prassi;

Considerato che l'anticipazione del TFR può essere richiesta dal dipendente in presenza dei prescritti requisiti soggettivi (tra i quali l'anzianità di servizio) e causali (acquisto prima casa, spese sanitarie, ecc.);

Che, sulle motivazioni che giustificano l'anticipo, la giurisprudenza, sia di cassazione che di merito, è intervenuta negli anni per ampliare lo spettro delle ipotesi in cui il datore di lavoro può concedere l'anticipazione del TFR e, tra queste, è altresì prevista l'ammissibilità delle spese di ristrutturazione di un'abitazione acquistata come prima casa in cui il dipendente ha stabilito la propria residenza;

Vista la nota trasmessa a mezzo PEC e acquisita al protocollo generale in data 22.11.2023 al n. 4238/2023, con la quale il dipendente **OMISSIS** dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dal 01.01.1996, inoltra, per la prima volta in costanza del proprio rapporto lavorativo alle dipendenze dell'Ente, istanza di anticipazione del TFR in misura pari al 70% del maturato, riservandosi di produrre la correlata documentazione a supporto dell'istanza medesima;

Vista la documentazione trasmessa a mezzo posta elettronica certificata e acquisita agli atti, ovvero preventivo dei lavori, *giusta* nota prot. 1258/2024 e, successivamente, a completamento della pratica, certificato di residenza con contestuale dichiarazione attestante che i lavori di ristrutturazione riguardano l'abitazione di residenza che costituisce per lo stesso la prima casa, *giusta* prot. 2549/2024;

Dato atto che a fronte del trattamento di fine rapporto maturato dal dipendente in parola al 31.12.2023, l'importo liquidabile è pari ad Euro 60.263,46 al lordo della ritenuta fiscale come per legge;

Accertato che il tfr maturato dal dipendente non è gravato da alcun vincolo e che nulla osta all'accoglimento dell'istanza presentata;

Tenuto conto che l'importo lordo di € 60.263,46, da liquidare al dipendente sig. **OMISSIS** già inserito nelle previsioni per l'esercizio 2024, trova disponibilità sul cap. 116000.0 "Pagamenti per il trattamento di fine rapporto al personale dipendente" (5.2.1.104) del corrente esercizio del bilancio di previsione 2024-2026;

Visto il Testo del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 coordinato con il decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126 e la L 23 dicembre 2014, n. 190;

Visto il D.D.G. n° 606/ S8 del 06 Maggio 2024 che approva il Bilancio Pluriennale 2024/2026;

Attestata (ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90) l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in capo al Responsabile del procedimento e al titolare di P.O. competente all'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo;

Dato atto che con la firma del presente atto viene espresso il parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa (D.lgs. 118/2011);

Attesa la propria competenza;

Tutto ciò premesso, ritenuto e considerato

DETERMINA

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90;





2. di registrare impegno per l'importo lordo di € 60.263,46 con imputazione al cap. 116000.0 "Pagamenti per il trattamento di fine rapporto al personale dipendente" (Missione 5- Programma 2 - Titolo 1 - Macroaggregato 104) del corrente esercizio del bilancio di previsione 2024-2026;
3. di autorizzare la liquidazione, a titolo di anticipazione TFR, dell'importo sopraindicato, esposto al lordo delle ritenute erariali, in favore del dipendente **OMISSIS** contestualmente all'elaborazione dei cedolini paga del corrente mese di giugno;
4. di trasmettere il presente provvedimento al servizio Economico Finanziario per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa ed altresì all'Ufficio paghe per i profili di competenza;
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile, la regolarità, legittimità e correttezza del presente provvedimento.

Cetty Maiani
Responsabile U. Amministrativo



Gaetano Cambria
Titolare P.O.